



## *Bilan des 72 heures de la mixité professionnelle*

*3<sup>ème</sup> édition : 6 - 7 - 8 décembre 2016*

LES 72 HEURES DE LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE  
3 jours d'actions pour promouvoir la mixité des métiers  
et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

[www.72h-mixite.fr](http://www.72h-mixite.fr)

Une initiative de :



[www.creationsomnivores.com](http://www.creationsomnivores.com)

## SOMMAIRE

|  |        |
|--|--------|
| <i>BILAN GÉNÉRAL</i>   | - 3 -  |
| <i>DES PARTENAIRES ENGAGÉS</i>   | - 6 -  |
| <i>UNE COMMUNICATION RENOUVELÉE</i>  | - 7 -  |
| <i>UN PROGRAMME RICHE</i>  | - 8 -  |
| <i>DES RENCONTRES, DES SPECTACLES, DES SENSIBILISATIONS, DES DÉCOUVERTES MÉTIERS, UNE TABLE-RONDE, DES DÉBATS...</i> | - 10 - |
| Table-ronde : La mixité professionnelle dans les secteurs porteurs   | - 10 - |
| Les « Elles » de la RATP vous transportent !   | - 12 - |
| Les femmes de Transdev vous présentent leurs métiers   | - 12 - |
| Rencontre-débat : Femmes entrepreneuses, les clés pour démarrer !  | - 13 - |
| Atelier « Égalité – mixité, rôle et place des stéréotypes » (CIDFF)  | - 14 - |
| Défi interne au Conseil Départemental du Val-de-Marne  | - 14 - |
| Visites de l'entreprise Renault : Mesdames, osez les métiers de la mécanique !                                       | - 14 - |
| Journée de sensibilisation : La mixité des métiers, un défi pour l'insertion des femmes ?                            | - 15 - |
| Demi-journée de sensibilisation pour les professionnel.les de Mission locale (Créations Omnivores)                   | - 16 - |
| Ateliers de sensibilisation pour les jeunes (Créations Omnivores)  | - 16 - |
| Spectacles Mixité par A+B  | - 17 - |
| Rencontres-débats avec des femmes scientifiques  | - 17 - |
| <i>Des expositions</i>   | - 18 - |
| « Mixité des métiers au-delà des préjugés » de Créations Omnivores   | - 18 - |
| « Les découvreuses anonymes » de Wax Sciences et Animafac  | - 19 - |
| « Peut-on rire des inégalités femmes- hommes ? » d'après des dessins de Gérard Mathieu                               | - 19 - |
| « L'Égalité c'est pas sorcier ! » de l'association L'Égalité c'est pas sorcier !                                     | - 20 - |
| « Tous les métiers sont mixtes » de l'association Femmes Ici et ailleurs   | - 20 - |
| « Ca nous est égales ? » de Femmes Solidaires  | - 21 - |
| « L'apprentissage au féminin : au-delà des préjugés » de Danièle Taulin-Hommell                                      | - 21 - |
| « Vers une mixité filles-garçons : métiers du soin et de l'aide » de Danièle Taulin-Hommell                          | - 22 - |
| « 100 ans de vie de femmes » de l'Observatoire de l'égalité du Conseil départemental du Val-de-Marne                 | - 22 - |
| « Lutte des femmes, progrès pour tous » de Femmes Ici et Ailleurs  | - 23 - |
| <i>UN OUTIL CLÉ : LE SITE INTERNET</i>   | - 24 - |
| Un site internet encore plus fréquenté qu'en 2015  | - 24 - |
| La mise à disposition de ressources pour sensibiliser un large public  | - 25 - |
| <i>DES RELAIS DANS LA PRESSE ET SUR LE NET</i>   | - 26 - |
| <i>UNE RECONNAISSANCE PAR LE LABEL «SEXISME PAS NOTRE GENRE!»</i>  | - 31 - |
| <i>DES PARTENAIRES SATISFAITS</i>  | - 32 - |
| <i>QUEL IMPACT SUR LES PUBLICS ?</i>   | - 34 - |
| <i>ANNEXES</i>   | - 35 - |

## BILAN GÉNÉRAL

### 3 jours d'actions... et bien plus !

Les événements se sont déroulés les 6 - 7 - 8 décembre en Val-de-Marne, mais également en amont et en aval.

- une demi-journée de sensibilisation des professionnel.les de la Mission locale des villes du nord du bois a eu lieu le 24 novembre.
- deux pièces de théâtre-interactif pour des lycéen.nes et collégien.nes ont eu lieu, respectivement, le 30 novembre et le 5 décembre.
- Une projection-débat pour des jeunes inscrit.es dans le dispositif Garantie jeunes a eu lieu le 15 décembre.

**31** actions menées dans  
**15** structures différentes de  
**11** villes du Val-de-Marne

Une large mobilisation avec **45** partenaires  
impliqués et des comités de pilotage réguliers  
(5 réunions de mars à novembre)

Les actions menées cette année ont été diverses et adaptées à chaque public : des expositions « clés en main », des pièces de théâtre ou des ateliers pour les structures Jeunesse (PIJ, missions locales, établissement scolaires), des sensibilisations et des découvertes métiers pour les professionnel.les et les adultes, une table-ronde pour tous ou encore des rencontres-débats pour des futures entrepreneuses, ainsi que pour des collégien.nes qui se destinent à des études supérieures.

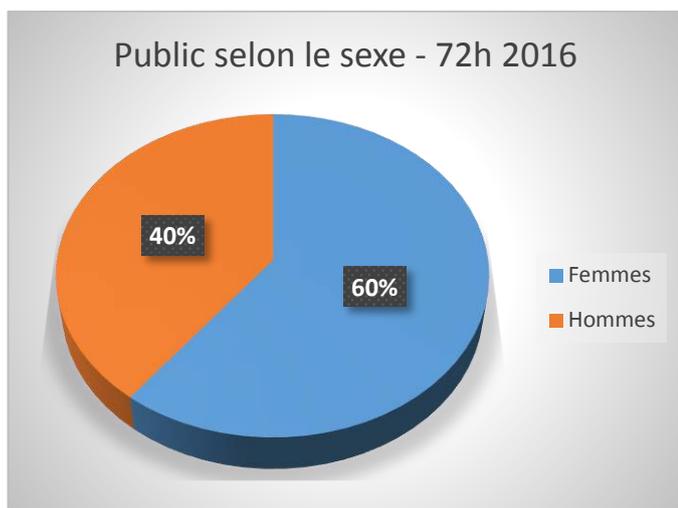


## Une large mobilisation du public et des partenaires

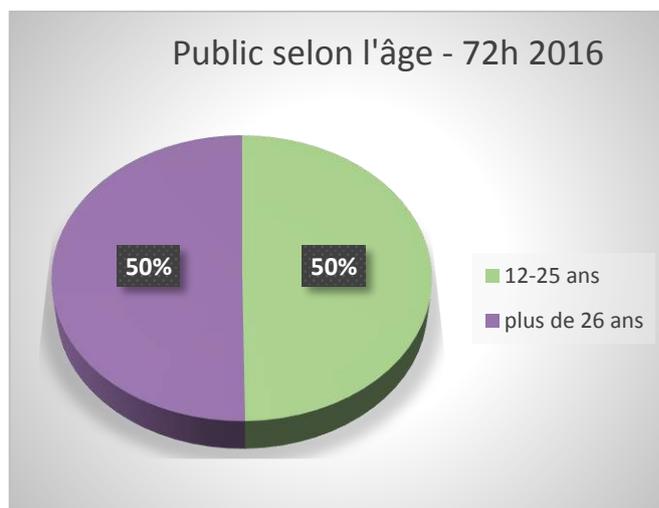
Nous avons touché 1 460 personnes en 2016, dont 235 professionnel-les.

C'est 2,5 fois plus qu'en 2015 (515 personnes)

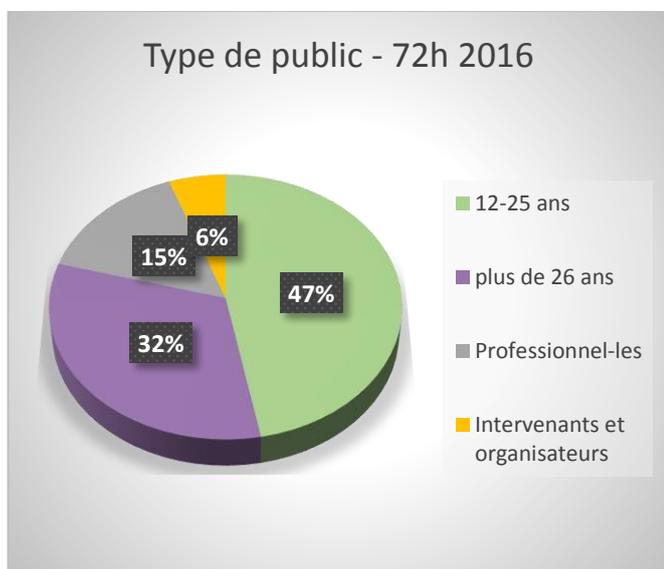
86 Intervenants et organisateurs étaient également impliqués.



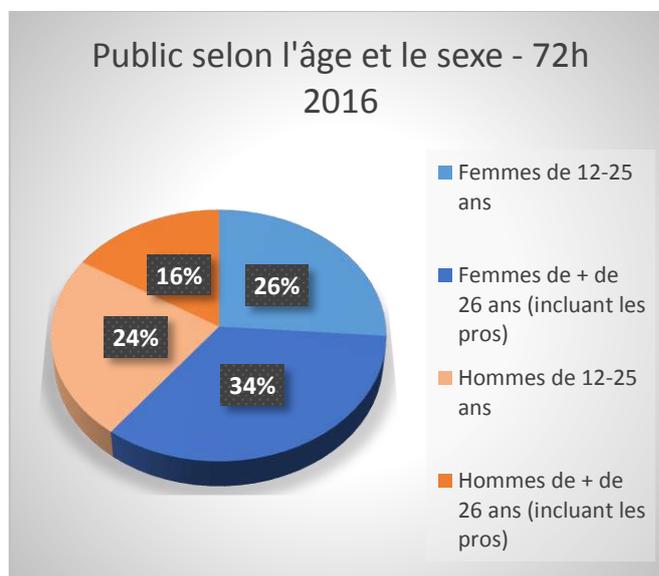
Notre public était constitué de 60% de femmes et 40% d'hommes.



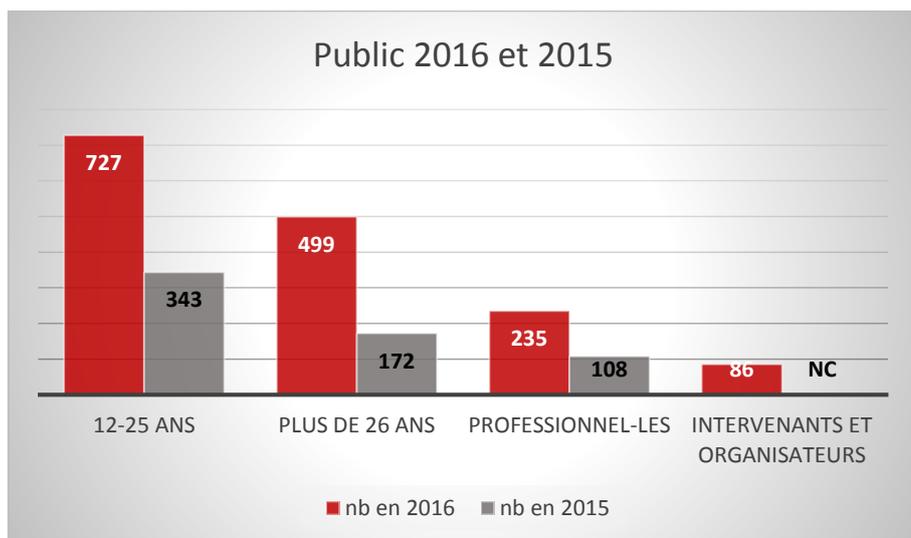
Nous avons touché autant de jeunes de moins de 25 ans que de personnes de plus de 26 ans.



Parmi les personnes touchées et engagées, on compte 15% de professionnel-les, 32% d'adultes de plus de 26 ans et 47% de jeunes de moins de 25 ans.



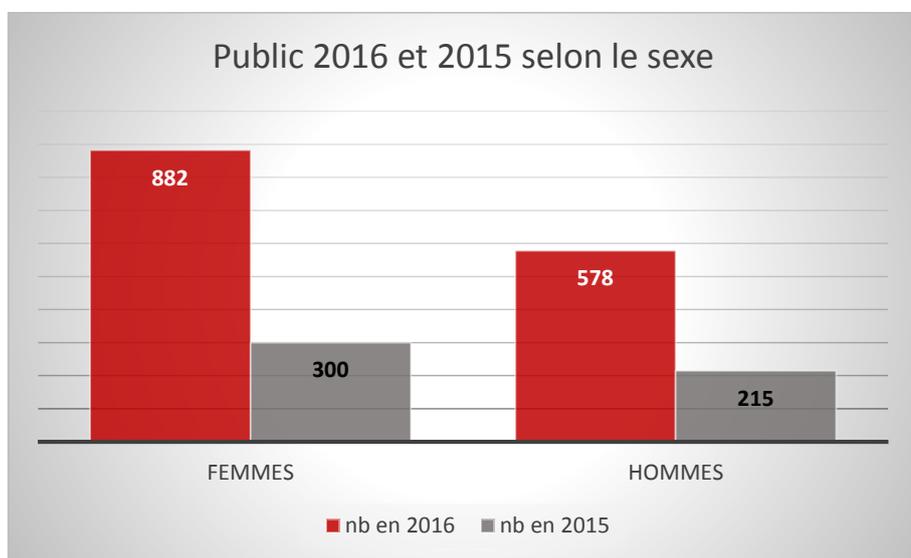
Les hommes de plus de 26 ans constituent le public le moins facile à toucher, ce qui se remarque par leur faible proportion (16%). Les femmes de plus de 26 ans ont été notre public privilégié (34%).



Nous avons reçu un public plus nombreux dans toutes les catégories :

- 2 fois plus de jeunes
- 3 fois plus de personnes de plus de 26 ans
- 2 fois plus de professionnel-les

Nous avons choisi cette année de distinguer les intervenant-es et les organisateurs des professionnels touchés, afin de mettre en lumière le nombre important de personnes ayant œuvré pour les 72h.



Nous avons touché beaucoup plus de femmes près de 3 fois plus qu'en 2015.

Nous avons également touché 2,5 fois plus d'hommes qu'en 2015.

## Objectifs atteints et dépassés

Grâce à démultiplication des actions sur le territoire et l'accroissement des partenariats, nous avons réussi à toucher 2 fois plus de personnes que prévu dans le projet initial.

| PUBLIC         | NB   | %    | NB PRÉVU | RÉSULTATS | COEF. |
|----------------|------|------|----------|-----------|-------|
| Femmes         | 882  | 60%  | 360      | + 145%    | 2,5   |
| Hommes         | 578  | 40%  | 240      | + 141%    | 2,4   |
| 12-25 ans      | 727  | 50%  | 420      | + 73%     | 1,7   |
| plus de 26 ans | 734  | 50%  | 180      | + 308%    | 4     |
| TOTAL          | 1460 | 100% | 600      | + 144%    | 2,4   |

Nous avons par exemple touché 4 fois plus de personnes de plus de 26 ans et 1,7 fois plus de jeunes.

## DES PARTENAIRES ENGAGÉS

Les 72 heures de la mixité professionnelle ne pourraient pas avoir lieu sans les efforts conjugués de tous les partenaires impliqués, que nous remercions pour leur engagement :

- la Direction Départementale de la Cohésion Sociale du Val-de-Marne et le Conseil départemental du Val-de-Marne, partenaires financiers engagés,
- la Cité des métiers du Val-de-Marne, qui organise et accueille de nombreux événements durant trois jours,
- les villes : Champigny-sur-Marne, Chennevières-sur-Marne, Créteil, Fontenay-sous-Bois, Le Kremlin-Bicêtre, Sucy-en-Brie, Villeneuve-Saint-Georges, Sucy-en-Brie,
- les relais vers nos publics : le Centre Hubertine Auclert, la mission Égalité de l'Académie de Créteil, le CADRIJ,
- les entreprises : Transdev, la RATP, Renault, Razel-Bec, Wolfox, Pocket Result, Univers et Conseils,
- les acteurs économiques : la DIRECCTE Île-de-France (Unité du Val-de-Marne), la Chambre de Commerce et d'Industrie du Val-de-Marne, Pôle emploi,
- les associations : FACE 94, Espace pour Entreprendre, Val-de-Marne Actif pour l'Initiative, Air Emploi, le CIDFF 94, Femmes Ingénieurs, Femmes et Sciences, Femmes du numérique, Led by her, l'AMEPE
- les missions locales, les PIJ et BIJ, les établissements scolaires, qui nous permettent de sensibiliser les jeunes.

|                         | en 2016 | en 2015 | en 2014 |
|-------------------------|---------|---------|---------|
| Nombre de partenaires : | 45      | 37      | 10      |
| Nombres de villes :     | 11      | 10      | 6       |



Et la mission Égalité Filles-Garçons de l'Académie de Créteil



## UNE COMMUNICATION RENOUVELÉE

À l'occasion de cette troisième édition, nous avons décidé de renouveler les visuels de communication : les couleurs du logo ainsi que les affiches et les flyers. Nous souhaitons réviser les couleurs utilisées dans les anciens visuels en 2014 et 2015, le bleu et le rose étant couramment reconnus comme genrés (bleu pour les « garçons » et rose pour les « filles »). Ainsi les nouveaux visuels se détachent volontairement des stéréotypes de genre, chose primordiale pour ce sujet.

LOGO DES 72H 2016

LOGOS DES 72H 2015 ET 2014



## AFFICHES ET FLYERS

**Mixité professionnelle : dépassons nos préjugés !**  
**Rendez-vous les 6, 7 et 8 décembre 2016 en Val-de-Marne**

Programme et inscriptions sur [72h-mixite.fr](http://72h-mixite.fr)

Une initiative de :

*Sania, Mécanicienne* *Brice, Assistant de direction*

Ne pas léser sur la voie publique - photos commerciales achetées sur le site <http://www.shutterstock.com>

Avec le soutien de :

En partenariat avec :

# UN PROGRAMME RICHE



**PROGRAMME  
2016**

UNE INITIATIVE DE :



AVEC LE SOUTIEN DE :



EN PARTENARIAT AVEC :



## MARDI 6 DÉCEMBRE

**Mardi 6 déc.** **9:00 - 12:30**  
*Cité des métiers, Choisy-le-Roi*  
**Table-ronde : La mixité professionnelle dans les secteurs qui recrutent**  
 Sous la Présidence de Mme Fatiha Aggoune, Vice-présidente du Conseil départemental 94 (sous réserve).  
 Témoignages d'expert-es, de professionnel-les, d'entreprises et d'associations.  
**Public :** Tous publics  
[+ d'infos et inscription](#) **OBLIGATOIRE**

**Mardi 6 déc.** **13:45 - 16:00**  
*Cité des métiers, Choisy-le-Roi*  
**Les « Elles » de la RATP vous transportent !**  
 Venez rencontrer les femmes de la RATP qui exercent des métiers considérés comme masculins. Une conductrice de métro, une agente de sécurité, une agente de maintenance et un manager de conductrices-teurs de bus vous présenteront leur parcours et leur métier.  
**Public :** Tous publics  
[+ d'infos et inscription](#)

**Mardi 6 déc.** **14:00 - 16:00**  
*Dépôt de bus, Limeil-Brévannes*  
**Visite d'un dépôt de bus Transdev Strav et rencontre avec leurs professionnel-les**  
**Public :** Initiative réservée exclusivement aux femmes majeures ou mineures accompagnées d'un adulte de 18 ans minimum. Se munir de sa pièce d'identité.  
[+ d'infos et inscription](#)

## MERCREDI 7 DÉCEMBRE

**Mercredi 7 déc.** **9:45 - 12:00**  
*Cité des métiers, Choisy-le-Roi*  
**Les femmes de TRANSDEV vous présentent leurs métiers**  
 Les métiers du transport en commun sont variés. Nous vous proposons de découvrir en particulier trois métiers : Animateur/trice médiation-service, Conducteur/trice de bus, Responsable de développement Ressources humaines. Venez rencontrer les professionnelles de TRANSDEV qui exercent ces métiers, elles répondront à toutes vos questions !  
**Public :** Tous publics  
[+ d'infos et inscription](#)

**Mercredi 7 déc.** **13:45 - 16:30**  
*Cité des métiers, Choisy-le-Roi*  
**Atelier : Égalité – mixité, rôle et place des stéréotypes (CIDFF)**  
 Pourquoi certains métiers ont-ils un sexe ? Comment les femmes peuvent-elles essayer malgré tout d'y trouver leur place ? Comment arriver à l'égalité professionnelle ? Discutons ensemble de tous ces sujets !  
**Public :** Tous publics  
[+ d'infos et inscription](#)

## JEUDI 8 DÉCEMBRE

**Jeudi 8 déc.** **9:15 - 12:30**  
*Centre de l'entrepreneuriat, Choisy-le-Roi*  
**Femmes entrepreneuses : les dès pour démarrer!**  
 Vous êtes une femme et vous souhaitez créer votre entreprise, cet atelier est fait pour vous ! C'est une occasion unique de rencontrer des professionnel-les de l'entrepreneuriat du Val-de-Marne qui peuvent vous aider à démarrer. Des entrepreneuses accomplies seront également présentes pour échanger avec vous et vous donner des conseils.  
**Public :** Initiative exclusivement dédiée aux femmes  
[+ d'infos et inscription](#)

**Jeudi 8 déc.** **8:45 - 12:00**  
*Usine de Renault, Choisy-le-Roi*  
**Professionnel-les de l'emploi : Avec l'usine Renault féminisons les métiers de la mécanique!**  
 Professionnel-les de l'emploi, de l'insertion socioprofessionnelle, l'Usine RENAULT de Choisy-le-Roi spécialisée dans la production d'organes mécaniques échange standard vous accueille et vous présente son activité, ses métiers accessibles aux Femmes et aux Hommes.  
**Public :** Réservé exclusivement aux professionnel-les de l'emploi et de l'insertion professionnelle  
 Pour participer à cette rencontre, vous devrez être munie impérativement de votre pièce d'identité.  
[+ d'infos et inscription](#)

**Jeudi 8 déc.** **10:00 - 16:00**  
*Maison des syndicats, Créteil*  
**Journée de sensibilisation organisée par la DIRECCTE, DDDFE et Pôle emploi**  
 Les salariés accompagnés par les structures de l'IAE val-de-marnaises sont principalement des hommes : 88% dans les ETTI, 70% dans les ACI et 58% dans les EI. Partant de ces constats, la DIRECCTE, la DDDFE et Pôle emploi invitent employeurs, orienteurs et prescripteurs à venir débattre pour transgresser les schémas établis et faire de la mixité et de l'égalité professionnelle des réalités au sein de l'IAE.  
**Public :** SIAE, prescripteurs et orienteurs  
[+ d'infos et inscription](#)

## JEUDI 15 DÉCEMBRE

**Jeudi 15 déc.** **9:45 - 12:00**  
*Usine de Renault, Choisy-le-Roi*  
**Mesdames, osez les métiers de la mécanique - visite de l'usine Renault de Choisy-le-Roi**  
 Mesdames, vous aimez le travail manuel ? L'usine Renault de Choisy-le-Roi est spécialisée dans la production d'organes mécaniques échange standard. Elle vous propose de découvrir ses métiers et les possibilités d'y accéder, notamment celui de Conductrice/conducteur d'installation de production.  
**Public :** Femmes à partir de 18 ans  
 Pour participer à cette initiative, vous devez impérativement être munie de votre pièce d'identité.  
[+ d'infos et inscription](#)

## SUITE PROGRAMME

**DES EXPOSITIONS À VOIR**

**+ d'infos (adresses et horaires de visites)**

**Du 28 nov. au 16 déc.**  
*Cité des métiers, Choisy-le-Roi (du 28 nov. au 9 déc.)*  
**+ d'infos**  
*Mission locale de la Plaine Centrale, Créteil (du 28 nov. au 16 déc.)*  
*Maison du citoyen et de la vie associative, Fontenay-sous-Bois (5 au 16 déc.)*  
*Mission locale Innovam, Cachan (du 5 au 9 déc.)*  
**Mixité des métiers au-delà des préjugés**  
 De Créations Omnivores  
 Cette exposition présente des métiers diversifiés, des plus classiques aux plus originaux, et met en valeur les femmes les hommes les exerçant : une jockey, une mécanicienne, une PDG de société d'export, une camionneuse, un contrôleur du ciel côtoient un manucure, un fleuriste, un sage-femme, un brodeur ou encore un designer textile.  
 Les témoignages et portraits de ces personnes, engagées et passionnées par leur métier, pourraient susciter des vocations...

**Du 5 au 15 déc.**  
*Maison pour l'emploi, Chennevières-sur-Marne (du 5 au 9 déc.)*  
*Mission locale, Maisons-Alfort (du 12 au 15 déc.)*  
**Tous les métiers sont mixtes**  
 De Femmes Ici et Ailleurs prêtée par le Centre Hubertine Auclert  
 Cette exposition contribue à lutter contre les stéréotypes et à promouvoir la liberté de choix des métiers. En montrant simplement des femmes et des hommes, épanoui-es dans leur profession, en soulignant que les noms de métiers peuvent s'accorder au masculin tout comme au féminin, elle permet à chacune et chacun de se projeter dans l'univers professionnel de son choix.

**Du 5 au 9 décembre**  
*Espace Insertion, Fontenay-sous-Bois*  
**Ça nous est égales ?**  
 De Femmes solidaires prêtée par le Centre Hubertine Audert  
 Cette exposition tente de sortir les femmes de l'invisibilité et de mettre en lumière des femmes étonnantes mais souvent méconnues dans les domaines du sport, de la politique, de l'éducation, de l'emploi, de la culture, des médias, et des sciences.

**Du 5 au 9 décembre**  
*Maison de l'emploi et de l'entreprise, Sucy-en-Brie*  
**Vers une mixité filles-garçons : métiers du soin et de l'aide**  
 De Danièle Taulin-Hommell prêtée par Créations Omnivores  
 Durant plusieurs mois, la photographe Danièle Taulin-Hommell a rencontré 22 jeunes, filles et garçons, dans le cadre de leur formation en alternance ou de leur activité professionnelle, dans différentes structures d'Ile-de-France. Venez visiter l'exposition pour les découvrir!

**Du 5 au 9 décembre**  
*Point d'Information Jeunesse et Mission locale, Fresnes*  
**L'apprentissage au féminin : au-delà des préjugés**  
 De Danièle Taulin-Hommell prêtée par Créations Omnivores  
 A l'encontre des habitudes et des conventions établies, toutes ont décidé d'apprendre un métier traditionnellement exercé par les hommes. Comment vivent-elles cet engagement au quotidien ? Comment ressentent-elles leur place dans ces métiers dits masculins ? Pour en savoir plus sur ces femmes, venez visiter l'exposition !

**Du 28 nov. au 15 déc.**  
*Bureau d'Information Jeunesse, Créteil*  
**Peut-on rire des inégalités femmes-hommes ?**  
 De la Mairie de Champigny-sur-Marne  
 Le dessinateur de presse Gérard Mathieu croque en dix planches la persistance des inégalité femmes-hommes dans les différentes sphères de la vie professionnelle, familiale et militante.

**Du 28 nov. au 15 déc.**  
*Bureau d'Information Jeunesse, Créteil (du 28 nov. au 15 déc.)*  
*Mission locale VIVA, Villeneuve-Saint-Georges (du 5 au 9 déc.)*  
**Les découvreuses anonymes**  
 De Wax Science prêtée par Créations Omnivores  
 A travers le portrait de 9 femmes qui font partie de l'Histoire (avec un grand H), l'exposition vise à promouvoir le travail des femmes scientifiques, à redonner une visibilité aux femmes scientifiques et à leurs recherches, afin de mieux valoriser leur contribution à la Science.

**Du 5 au 16 décembre**  
*Point d'Information Jeunesse, Le Kremlin-Bicêtre (du 5 au 16 décembre)*  
*Mission locale des villes du nord du bois, Fontenay-sous-Bois (du 5 au 9 décembre)*  
**L'Égalité c'est pas sorcier !**  
 De L'Égalité c'est pas sorcier ! prêtée par le Conseil départemental du Val-de-Marne  
 A travers des anecdotes historiques et des thématiques pertinentes, cette exposition sensibilise et suscite la réflexion autour de l'égalité femmes-hommes. Dynamique et ludique, elle s'adresse au grand public et plus particulièrement aux jeunes.

**ET AUSSI DES EVENEMENTS NON OUVERTS AU PUBLIC EXTERIEUR**

**Du 24 nov. au 13 déc.**

**Jeudi 24 nov. 9:30 - 12:30**  
**Sensibilisation à l'égalité professionnelle entre les femmes-hommes**  
*Vincennes*  
**Public :** Conseiller-ères et direction de la Mission locales des villes du nord du bois

**Mercredi 30 nov. 10:20 - 11:50**  
**Spectacle de théâtre-forum par la compagnie Sangs Mêlés**  
*Lycée Louise Michel, Champigny-sur-Marne*  
**Public :** Lycéen-nes

**Vendredi 2 déc. 8:00 - 10:00**  
**Intervention de Femmes et Sciences / Femmes Ingénieurs**  
*Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges*  
**Public :** Collégien-nes du parcours Excellence (élèves se destinant à des études supérieures)

**Lundi 5 déc. 10:00 - 11:30**  
**Spectacle de théâtre-forum par la compagnie Sangs Mêlés**  
*Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges*  
**Public :** Collégien-nes

**Lundi 5 déc. 13:30 - 15:30**  
**Projection-débat**  
*Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges*  
**Public :** Collégien-nes

**Mercredi 7 déc. 10:00 - 11:30**  
**Spectacle de théâtre-forum par la compagnie Sangs Mêlés**  
*Foyer Jean Cocteau, Villeneuve-Saint-Georges*  
**Public :** Délégué-es de classe des collèges Brossolette et Roland Garros

**Vendredi 9 déc. 9:00 - 12:00**  
**Projection-débat**  
*Mission locale Innovam, Cachan*  
**Public :** Jeunes inscrit-es au POP

**Mardi 13 déc. 14:00 - 16:00**  
**Projection-débat**  
*Mission locale, Maisons-Alfort*  
**Public :** Jeunes inscrit-es au POP

**Jeudi 15 déc. 14:30 - 16:30**  
**Projection-débat**  
*Mission locale et PJJ Bièvre Val-de-Marne, Fresnes*  
**Public :** Jeunes inscrit-es à Garantie jeunes

## DES RENCONTRES, DES SPECTACLES, DES SENSIBILISATIONS, DES DÉCOUVERTES MÉTIERS, UNE TABLE-RONDE, DES DÉBATS...

### Table-ronde : La mixité professionnelle dans les secteurs porteurs



Cette table-ronde a lancé les 72h en faisant un état des lieux des avancées de la mixité des métiers dans les secteurs porteurs.

99% de femmes dans la petite enfance, 20% dans le métier d'ingénieur informatique. 90% d'hommes conducteurs de véhicules, 5% dans le métier d'assistant social. La mixité a encore des difficultés à s'étendre dans certains secteurs porteurs qui recrutent largement, notamment en Île-de-France. Des professionnel.les du BTP, du transport, du numérique et de la petite enfance ont témoigné de leur expérience dans ces secteurs.



Sous la présidence de Fatiha Aggoune, 9<sup>ème</sup> Vice-présidente du Conseil Départemental, en charge de la jeunesse, de la vie associative, de l'Observatoire de l'égalité, de la lutte contre les discriminations, des droits de l'homme et des droits des migrants.



Avec l'intervention d'Anaïs GUILLOU, Déléguée départementale aux Droits des Femmes et à l'égalité femmes-hommes, Direction interministérielle de la Cohésion Sociale du Val-de-Marne.

#### EXPERTISES :

- Eve Bel-Ange, Département Développement, Innovation et territoires et Linda Durand, Conductrice de Bus au Centre bus de Vitry-sur-Seine, Agence RATP Val-de-Marne
- Aurélie Dumontaud Seure, Responsable Développement RH et Youssera Mernissi, Responsable adjointe Maintenance, Transdev IDF Sud
- Camilla Masetti, Co-créatrice de Wolfox
- Maÿlis Staub, CEO et co-fondatrice de Pocket Result
- Florent Gilloury, ATSEM, École Henri Bassis de Champigny-sur-Marne
- Nicolas Murcier, Membre de l'AMEPE (Association pour la Mixité et l'Égalité dans le secteur de la Petite Enfance)
- Samia Mounir, Ingénieure BTP Méthode, Razel-Bec
- Aline Maréchaux, Créatrice d'Univers & Conseils





**Mixité professionnelle : dépassons nos préjugés !**  
Rendez-vous les 6, 7 et 8 décembre 2016 en Val-de-Marne

Programme et inscriptions : [sur.72h-mixite.fr](http://sur.72h-mixite.fr)

Une initiative de :

Avec le soutien de :

En partenariat avec :

*Sonia, Mécanicienne*      *Sirice, Assistant de direction*

**Invitation à la table-ronde**  
**LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE**  
**DANS LES SECTEURS PORTEURS**

**Mardi 6 décembre 2016 à 9h**  
**à la Cité des métiers du Val-de-Marne**  
14, rue Waldeck-Rousseau - Choisy-le-Roi

99% de femmes dans la petite enfance, 20% dans le métier d'ingénieur informatique. 90% d'hommes conducteurs de véhicules, 5% dans le métier d'assistant social. La mixité a encore des difficultés à s'étendre dans certains secteurs porteurs qui recrutent largement, notamment en Île-de-France. Venez découvrir comment des femmes et des hommes ont réussi à exercer leur métier malgré les stéréotypes !

Sous la présidence de Mme **Fatiha Aggoune**, 9ème vice-présidente du Conseil Départemental 94, en charge de la jeunesse, de la vie associative, de l'Observatoire de l'égalité, de la lutte contre les discriminations, des droits de l'homme et des droits des migrants.

Des professionnel·les du BTP, du transport, du numérique et du soin témoigneront de leur expérience dans ces secteurs. Cette table-ronde permettra de faire un état des lieux des avancées de la mixité des métiers.

**INSCRIPTION OBLIGATOIRE**  
Pour vous inscrire, cliquez sur le bouton

**Je m'inscris**

**Lieu : Cité des métiers, Choisy-le-Roi**

**Public : Tous publics**

**» 26 personnes**

## Les « Elles » de la RATP vous transportent !



Rencontre « Découverte des métiers » animée par Ève Bel-Ange, Responsable du Département Développement, Innovation et territoires, Agence RATP Val-de-Marne.

Avec les témoignages de salariées qui exercent des métiers considérés comme masculins : une conductrice de bus, une agente de sécurité, et une responsable de service maintenance.



Lieu : Cité des métiers, Choisy-le-Roi

Public : Tous publics

» 39 personnes

## Les femmes de Transdev vous présentent leurs métiers



Rencontre « Découverte des métiers » animée par Aurélie Dumontaud Seure, Responsable Développement RH, Transdev IDF Sud.

Avec les témoignages de salariées exerçant des métiers considérés comme masculins : une conductrice de bus, et deux animatrices médiation service.

Lieu : Cité des métiers, Choisy-le-Roi

Public : Tous publics

» 17 personnes



## Rencontre-débat : Femmes entrepreneuses, les clés pour démarrer !

Cette rencontre avec des professionnel.les de l'entrepreneuriat du Val-de-Marne a fait découvrir à de futures entrepreneuses les structures qui peuvent les accompagner et les soutenir. Lors de cette rencontre, des cheffes d'entreprises accomplies étaient également présentes. Ayant bénéficié de certains dispositifs ou étant ambassadrices de ces derniers, elles ont pu rendre compte de leur expérience, ont donné des conseils aux participantes et échangé avec elles sur leur parcours.



### PROFESSIONNEL.LES DE L'ENTREPRENEURIAT :

- Carole Sancho, Agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat et amorçage de projet et Cheffe de projet CitésLab, Espace pour Entreprendre.
- Pierre Capron, Délégué général, Val-de-Marne Actif pour l'Initiative.
- Mathilde Beudet, Chargée de mission Entrepreneuriat au Féminin, Chambre du Commerce et de l'Industrie du Val-de-Marne.
- Céline Thomas, Assistante de projets, Led by Her.

### CHEFFES D'ENTREPRISE :

- Sangita Tripathi, Ambassadrice de MELLETINGO (CCI) et Créatrice Rue de l'Etoile (Pâtisserie-Traiteur).
- Odile Bonnefoix, Lauréate de EXCELLENCE (CCI) et Créatrice de Homelike Acquisition (Centre de langues).
- Josette Elombo, Fondatrice et Présidente de l'association YACHAD et actuellement en train de créer sa ligne de vêtements pour enfants avec le dispositif Led by Her.

Lieu : Centre de l'entrepreneuriat, Choisy-le-Roi.

Public : Réservée aux femmes

>> 9 personnes

**Invitation**

**ATELIER : FEMMES ENTREPRENEUSES, LES CLÉS POUR DEMARRER !**

**Judi 8 décembre 2016 à 9h15**  
au Centre de l'entrepreneuriat  
137 avenue Anatole France - Choisy-le-Roi

*Vous êtes une femme et vous souhaitez créer votre entreprise ?  
Cet atelier est fait pour vous !*

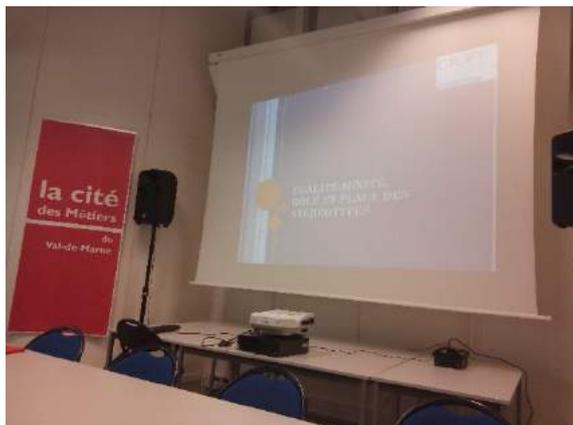
*Ce 8 décembre est une occasion unique de rencontrer des professionnel.les de l'entrepreneuriat du Val-de-Marne et de découvrir leur programme pour vous aider à démarrer. Des entrepreneuses accomplies seront également présentes pour échanger avec vous et vous donner des conseils. Alors n'hésitez plus, inscrivez-vous !*

Professionnel.les de l'entrepreneuriat : Chambre du Commerce et de l'Industrie du 94, Espace pour entreprendre, Led by Her et VMAPI, ainsi que des entrepreneuses : Odile Bonnefoix (Homelike Acquisition, lauréate du Concours EXCELLENCE) Sangita Tripathi (Pâtisserie Rue de l'Etoile, Ambassadrice du Concours MELLETINGO), Josette Elombo (Créatrice de mode).

INSCRIPTION  
Pour vous inscrire, cliquez sur le bouton

Je m'inscris

## Atelier « Égalité – mixité, rôle et place des stéréotypes » (CIDFF)



L'atelier, animé par une salariée du CIDFF 94, visait à amener les participant.es à débattre sur le « sexe des métiers », à travers une réflexion sur les rôles sociaux associés au masculin et au féminin, et la déconstruction des stéréotypes sexistes.

Lieu : Cité des métiers, Choisy-le-Roi

Public : Tous publics » 6 personnes

## Défi interne au Conseil Départemental du Val-de-Marne



Ce défi innovant a été proposé et animé par le Conseil Départemental du Val-de-Marne. Lors de la pause déjeuner, les agent.es du Conseil départemental ont été sollicité.es pour trouver des idées visant à favoriser la mixité des métiers et des équipes au sein de ce dernier.

96 idées nouvelles ont été trouvées lors de ce défi !

Lieu : Structures départementales du Val-de-Marne

Public : Réservé aux agent.es du Conseil départemental

» 62 personnes

## Visites de l'entreprise Renault : Mesdames, osez les métiers de la mécanique !



Deux visites de l'usine Renault ont été organisées : l'une pour les professionnel.les de l'emploi, de l'insertion socioprofessionnelle et une seconde réservée exclusivement aux femmes.

Au cours de cette visite Renault a présenté son activité, ses métiers accessibles aux femmes et aux hommes et un focus a été fait sur le métier de Conductrice/conducteur d'installation de production.

Lieu : Usine Renault, Choisy-le-Roi

Public : 1<sup>ère</sup> visite (professionnel.les) » 6 personnes / 2<sup>ème</sup> visite (femmes) » 15 personnes

## Journée de sensibilisation : La mixité des métiers, un défi pour l'insertion des femmes ?



Partant du constat que les salarié.es accompagné.es par les SIAE val-de-marnaises sont principalement des hommes, la DIRECCTE, la Déléguée départementale aux droits des femmes et Pôle emploi ont invité employeurs, orienteurs et prescripteurs à venir débattre pour transgresser les schémas établis et faire de la mixité et de l'égalité professionnelle des réalités de l'insertion par l'activité économique.



Avec la participation de structures d'insertion par l'activité économique, de Transdev, du Club Les Rabelaisiennes de Rungis, de la Fédération du service aux particuliers, de l'association Adéquation, du CIDFF 94 et du collectif Sangs Mêlés.

Lieu : Maison des syndicats, Créteil



Public : Tous publics et en particulier SIAE, prescripteurs.trices (Pôle Emploi et Missions locales) et orienteurs.trices (PLIE, EDS, CCAS, CHRS, ...)

>> 36 personnes



  
 République Française  
 LE DÉPARTEMENT DE LA SEINE-SAINT-DENIS  
 LE DÉPARTEMENT DE LA SEINE-SAINT-DENIS

**La mixité des métiers : un défi pour l'insertion des femmes**  
 Journée de sensibilisation des acteurs.trices de l'insertion et de l'emploi à la mixité professionnelle  
 8 décembre 2015  
 Maison des syndicats 11 rue des Archives à Créteil

Accueil à partir de 9h30

**Matinée plénière (10h00-12h30)**

- La politique de l'Etat en matière de mixité des métiers : enjeux et outils pour agir  
*Intervalle et échanges avec la salle*
- L'Égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur de l'IAE et de l'ESS (Observatoire COORACE)  
*Intervalle et échanges avec la salle*
- Table ronde avec des structures menant une politique volontariste et des acteurs locaux (avec la participation de Transdev, du club Les Rabelaisiennes de Rungis et des SIAE Val de la Seine-Europe, ARES et Pro Emploi Action)  
*Echanges avec la salle*

?? Accueillir les intervenants de la matinée seront assurés par le collectif Sangs Mêlés et les Atteintes

**Accès-midi en ateliers (12h00-13h30)**

- Atelier sur les pratiques professionnelles de conseil et d'accompagnement à l'emploi (animé par Pôle Emploi et l'association Adéquation)
- Atelier sur les représentations et les choix d'orientation professionnelle (animé par le Centre d'information sur les Droits des Femmes et des Familles)
- Retour sur la journée, reconstitutions et perspectives



## Demi-journée de sensibilisation pour les professionnel.les de Mission locale (Créations Omnivores)



Le temps d'une matinée, les professionnel.les de la Mission locale des villes du nord du bois (ML Fontenay-sous-Bois et Vincennes) ont réfléchi à l'égalité femmes-hommes et à la mixité professionnelle.

Ce temps d'échange animé par Créations Omnivores visait à favoriser la mise en place de pratiques professionnelles non-discriminantes et en faveur de l'égalité notamment par la

création d'une Charte interne pour cette structure.

**Lieu :** Mission locale des villes du nord du bois, Vincennes

**Public :** Professionnel.les de l'orientation et de l'insertion

» 11 personnes

## Ateliers de sensibilisation pour les jeunes (Créations Omnivores)



Trois ateliers de sensibilisation ont été organisés et animés par Créations Omnivores pour des collégien.nes et des jeunes de la Mission locale Bièvre Val-de-Marne.

À travers différents supports (jeux, vidéo, brainstorming), les animatrices ont amené les jeunes à se questionner sur les représentations associées aux femmes et aux hommes.

**Public :**

- Deux classes de 6<sup>ème</sup> du Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges

» 44 collégien.nes et 2 professeures

- Jeunes inscrit.es dans le dispositif Garantie jeunes, Mission locale Val de Bièvre, Fresnes

» 13 jeunes et 2 conseillères

- Jeunes inscrits dans le dispositif « POP », Mission locale INNOVAM, Cachan

» 8 jeunes et 5 professionnel.les

## Spectacles Mixité par A+B



### Du Collectif Sangs Mêlés

À travers l'histoire de Madame A et Monsieur B depuis l'enfance jusqu'à l'entrée dans la vie professionnelle, ce spectacle ludique et interactif a abordé la question de la mixité des métiers et des stéréotypes de genre qui influencent les choix d'orientation.



### Lieux :

- Lycée Louise Michel, Champigny-sur-Marne
- Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges
- Collèges P. Brossolette et R. Garros, Villeneuve-Saint-Georges

Public : jeunes de 13 à 16 ans

» 60 lycéen.nes, 85 collégien.nes (classes de 5<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup>) et 8 professionnel.les accompagnants

## Rencontres-débats avec des femmes scientifiques



Deux rencontres-débats animées par Femmes & Sciences et Femmes Ingénieurs ont été réalisées pour des collégien.nes inscrit.es dans le parcours Excellence, parcours préparant des jeunes qui se destinent à des études supérieures.

Ces deux rencontres avaient pour objectif de donner des informations-clés sur les parcours scolaires à emprunter pour s'orienter vers une carrière scientifique et encourageait les filles à se tourner vers ces dernières.

Lieu : Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges

Public : » 37 collégien.nes et 4 adultes accompagnants

## Des expositions

### « Mixité des métiers au-delà des préjugés » de Créations Omnivores



Cette exposition présente des métiers diversifiés, des plus classiques aux plus originaux, et met en valeur les femmes et les hommes les exerçant : une jockey, une mécanicienne, une PDG de société d'export, une conductrice de poids lourds, une contrôleuse aérienne côtoient un manucure, un fleuriste, un sage-femme, un brodeur ou encore un designer textile.

**Du 28 nov. au 16 déc. :**

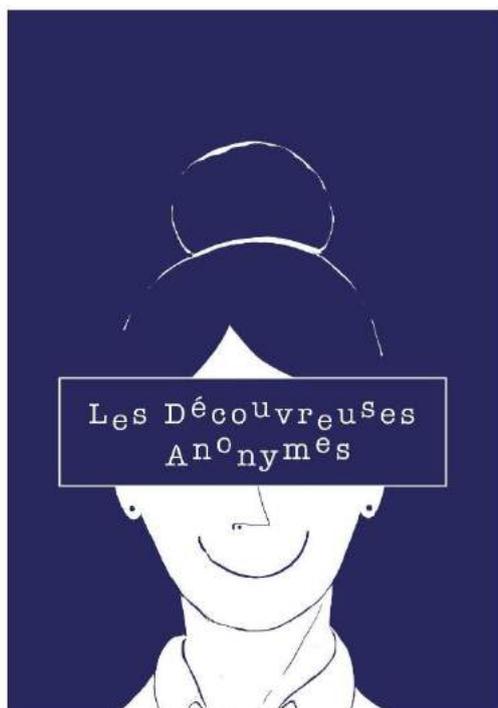
- Cité des métiers, Choisy-le-Roi (du 28 nov. au 9 déc.)

- Mission locale de la Plaine Centrale, Créteil (du 28 nov. au 16 déc.)
- Maison du citoyen et de la vie associative, Fontenay-sous-Bois (du 5 au 16 déc.)
- Mission locale Innovam, Cachan (du 5 au 9 déc.)

Public : » **502 personnes**



## « Les découvreuses anonymes » de Wax Sciences et Animafac



Les femmes scientifiques sont sous-représentées partout souffrent d'un manque de visibilité.

Les associations Wax Sciences et Animafac se sont associées pour créer « Les Découvreuses anonymes », qui vise à promouvoir le travail des femmes scientifiques, à redonner une visibilité aux femmes scientifiques et à leurs recherches, afin de mieux valoriser leur contribution à la Science.

**Du 21 nov. au 15 déc. :**

- Bureau d'Information Jeunesse, Créteil (du 28 nov. au 15 déc.)

**Public :** non communiqué

- Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges (du 21 nov. au 5 déc.)

**Public :** » 260 visiteurs et visiteuses

## « Peut-on rire des inégalités femmes-hommes ? » d'après des dessins de Gérard Mathieu

**Du 28 nov. au 15 déc.** Au Bureau d'Information Jeunesse, Créteil.

Prêtée par la Mairie de Champigny-sur-Marne



Le dessinateur de presse Gérard Mathieu croque en dix planches la persistance des inégalités femmes-hommes dans les différentes sphères de la vie professionnelle, familiale et militante. Les dessins ont été sélectionnés parmi différentes réalisations de Gérard Mathieu avec son accord, ils sont accompagnés d'un court texte apportant un éclairage quantitatif ou qualitatif sur le phénomène abordé par le dessin.

**Public :** non communiqué



## « Ca nous est égales ? » de Femmes Solidaires



Les femmes ont souvent accompli de grandes choses mais on ne le sait pas. Ce manque de visibilité participe à l'idée que les femmes seraient moins importantes pour la société et ainsi favorise les inégalités professionnelles entre les femmes et les hommes.

Cette exposition tente de sortir les femmes de l'invisibilité et de mettre en lumière des femmes étonnantes mais souvent méconnues dans les domaines du sport, de la politique, de l'éducation, de l'emploi, de la culture, des médias, et des sciences.

Du 28 nov. au 9 déc. :

- Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges
- Espace Insertion, Fontenay-sous-Bois

Public : » 21 visiteurs et visiteuses



## « L'apprentissage au féminin : au-delà des préjugés » de Danièle Taulin-Hommell

Du 5 au 9 décembre. À la Mission locale Bièvre Val-de-Marne, Fresnes

Elles ont choisi de devenir ébéniste, maçonne, conductrice d'engins, ingénieure des techniques des Bâtiments et Travaux Publics en suivant une formation en alternance en vue de l'obtention d'un diplôme. À l'encontre des habitudes et des conventions établies, toutes ont décidé d'apprendre un métier traditionnellement exercé par les hommes. Comment vivent-elles cet engagement au quotidien ? Comment ressentent-elles leur place dans ces métiers ?

Pendant six mois, la photographe Danièle Taulin-Hommell est allée à la rencontre de ces jeunes femmes sur leur lieu de formation et d'apprentissage. Elle a tenté, avec authenticité, de saisir au plus près la réalité de leur vie quotidienne.

Public : » 43 visiteurs et visiteuses

## « Vers une mixité filles-garçons : métiers du soin et de l'aide » de Danièle Taulin-Hommell

Du 5 au 9 décembre. À la maison de l'emploi et de l'entreprise, Sucy-en-Brie.



Durant plusieurs mois, la photographe Danièle Taulin-Hommell a rencontré 22 jeunes, filles et garçons, issus de la diversité, dans le cadre de leur formation en alternance ou de leur activité professionnelle, dans différentes structures d'Ile-de-France. Elle les a interrogés sur leur parcours, leurs aspirations, et sur ce que leur apporte la mixité dans leur environnement professionnel.

Des garçons exerçant des métiers aussi variés qu'instituteur en maternelle, auxiliaire de puériculture, homme maïeuticien ou éducateur de jeunes enfants, témoignent de l'enrichissement qu'ils tirent à exercer un métier en lien avec l'humain.

Public : » 54 visiteurs et visiteuses



## « 100 ans de vie de femmes » de l'Observatoire de l'égalité du Conseil départemental du Val-de-Marne



Du 5 au 9 décembre. Au Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges.

Réalisée par l'Observatoire de l'égalité du Conseil général du Val-de-Marne, cette exposition revient sur 100 ans d'histoire et de vies de femmes dans le département, au travers de sujets comme le droit à l'éducation, au travail, à l'action ou à la revendication.

Public : » 260 visiteurs et visiteuses

## « Lutte des femmes, progrès pour tous » de Femmes Ici et Ailleurs



**Du 12 au 16 décembre.** Au Collège Jules Ferry, Villeneuve-Saint-Georges.

Le saviez-vous : les luttes des femmes ont permis à tous, y compris les hommes de bénéficier d'avancées.

Cette exposition présente ainsi les dates clés de l'évolution vers plus d'égalité entre les femmes et les hommes, accompagnées d'illustrations ou de photographies d'époque : droits à l'école puis à l'université pour les filles, liberté vestimentaire, droit de vote des femmes, droits reproductifs, lois encadrant le divorce, droit au travail puis lois régissant l'exercice professionnel, arsenal législatif et répressif contre la violence au sein du couple, parité en politique... Cette exposition offre un large panorama de tous les progrès depuis 1848.

**Public : » 260 visiteurs et visiteuses**

## UN OUTIL CLÉ : LE SITE INTERNET

Dans la continuité de 2015, le site a été régulièrement mis à jour dès le mois de mai.



Des ressources pédagogiques et des actualités sur le sujet ont été partagées à nouveau sur le site pour aider les partenaires à mener des actions.

Nous avons également utilisé le site comme outil de communication pour diffuser le programme, le kit de communication, gérer les inscriptions aux événements et valoriser l'ensemble des initiatives.

Les actualités ont été ensuite relayées sur les réseaux sociaux (Facebook et Twitter).

### Un site internet encore plus fréquenté qu'en 2015

>> Selon l'analyse par WP Statistics :

**65 639 visites<sup>1</sup> pour 7 149 visiteurs<sup>2</sup> du 1<sup>er</sup> juillet au 29 décembre 2016**

En 2015, c'étaient 22 695 visites pour 5 121 visiteurs du 1<sup>er</sup> septembre au 31 décembre.

**133 458 visites pour 15 613 visiteurs en 2016**

>> Selon l'analyse par Google Analytics,

Lors d'une session, le nombre de pages vues est en moyenne de **2,72** (2,48 en 2015).

Le temps passé sur une page est en moyenne de **3,17** secondes (3,18 en 2015).

Nous comptons **35%** de nouveaux visiteurs et **65%** de visiteurs qui reviennent (respectivement 30% et 70% en 2015).

<sup>1</sup> Visites : Une visite est définie comme une série de pages web consultées de façon consécutive durant un laps de temps défini. On parle aussi de sessions.

<sup>2</sup> Visiteur : Un visiteur est un internaute qui consulte une série de pages web consécutives (détectées par les tags) et qui effectue une série de requêtes Web (enregistrées dans les logs).

## La mise à disposition de ressources pour sensibiliser un large public

De nombreuses vidéos ont été mises en ligne sur le site pour les internautes.

Créations Omnivores a de nouveau laissé à disposition gratuitement deux films qu'elle a réalisés :

- Micro-trottoir « Les métiers ont-ils un sexe ? »
- « Les métiers s'accordent au féminin »

Les vidéos de sensibilisation (reportages, fictions, ...) relayées en 2015 sont toujours présentes et de nouvelles ont étoffé la rubrique :

**Un web reportage percutant, « Ces femmes aux métiers d'hommes », sur des femmes ivoiriennes** qui investissent des secteurs d'activités traditionnellement perçus comme réservés aux hommes. On y découvre notamment une machiniste, une mécanicienne et une conductrice de bus. Réalisé par AfrikaTV, le reportage nous montre que les femmes sont aussi capables que les hommes d'évoluer dans le secteur automobile.

**La campagne publicitaire humoristique de Colas : « Mixité chez Colas »**, un groupe qui a pour objectif d'intégrer davantage de femmes dans ses équipes et de leur garantir les mêmes salaires et évolutions de carrière que les hommes. On y découvre également des portraits de leurs collaboratrices.

**Des reportages « Le sexe de mon job »** qui cherchent à déconstruire l'idée que des les métiers auraient un sexe et nous font découvrir des femmes et hommes qui exercent des métiers dits exceptionnels pour leur genre. Nous en avons mis plusieurs en valeur, dont Margaux, apprentie ingénieure en mécanique et plasturgie et Justin, professeur des écoles.

« **Le comptoir des Colibris** », focus sur ce Café-restaurant situé à Auch, lauréat du Prix Égalité professionnelle remis par la Région Midi-Pyrénées. Ce prix régional récompense des actions innovantes d'entreprise en matière de recrutement, de diversification et de développement des compétences pour les femmes et les hommes, d'égalité salariale, d'articulation des temps de vie professionnelle et vie privée. Ce reportage nous permet de découvrir cette belle initiative.

**Le concours « Science it's your thing »**, organisé par la Commission Européenne, défend l'égalité femmes-hommes. Sur le site des 72h, on peut consulter la vidéo percutante et récompensée par le Prix du Jury, qui nous fait prendre conscience que la présence des femmes dans les Sciences est déterminante pour le progrès de l'Humanité.

## DES RELAIS DANS LA PRESSE ET SUR LE NET

Une interview de Créations Omnivores par le [Blog Jeunesse de Champigny-sur-Marne](#) :

« Aujourd’hui, en France, seulement 20% des métiers sont mixtes »

[5 décembre 2016](#)

Les 72 heures de la mixité professionnelle commencent ce mardi 6 décembre dans le Val-de-Marne. Une multitude d’actions est programmée pour sensibiliser femmes et hommes à cette thématique. Amandine Trizac-Lejemble, responsable de projets à [Créations Omnivores](#) nous en dit plus sur les raisons et les enjeux de cet événement piloté par son association.

LES 72 HEURES DE LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE

*Mixité professionnelle : dépassons nos préjugés !*

*Rendez-vous les 6, 7 et 8 décembre 2016 en Val-de-Marne*

Programme et inscriptions sur [72h-mixite.fr](#)

Sania, Mécanicienne

Brice, Assistant de direction

Une initiative de : Créations Omnivores

Avec le soutien de :

En partenariat avec :

Ne pas jeter sur la voie publique - photos commerciales achetées sur le site <http://www.istockphoto.com>

**Pour quelles raisons avez-vous mis en place les 72 heures de la mixité professionnelle ?**

Créations Omnivores est une association agréée jeunesse et éducation populaire qui existe depuis plus de vingt ans. Nous proposons un accompagnement vers l’emploi ou l’alternance, avec notamment des ateliers sur le savoir être, l’estime de soi, des simulations d’entretien d’embauche... Dans nos ateliers, dans nos formations, nous rencontrons de nombreux jeunes. Nous avons constaté que les filles s’orientaient souvent vers les mêmes domaines, essentiellement le médicosocial et la petite enfance. Les garçons ont un panel un peu plus large mais toujours limité et principalement

centré sur les métiers du BTP, de la mécanique ou les métiers du management. Aujourd'hui, en France, 50 % des emplois occupés par des femmes se concentrent dans dix catégories socioprofessionnelles sur 87. Seulement 20% des métiers sont mixtes. Il faudrait plus d'une centaine d'années pour qu'on atteigne la mixité partout.

### Quel est le but de l'événement ?

D'abord, de sensibiliser les jeunes à tous les choix d'orientation qui s'offrent à eux et de déconstruire les idées reçues sur les qualités, les compétences attribuées à tort aux femmes ou aux hommes. Même si les filles réussissent mieux que les garçons, à la fin du lycée elles vont moins s'orienter vers des écoles d'ingénieur, vers des écoles amenant vers des postes à haut salaire. Quant aux garçons, il faut les encourager à écouter d'abord leurs envies, en dehors des stéréotypes qu'on entend un peu partout. Nous souhaitons aussi sensibiliser les professionnels aux stéréotypes de genre qui poussent à penser que les femmes auraient des capacités naturelles à exercer certains métiers, ceux du soin et de la petite enfance, par exemple, et que les hommes auraient d'autres facultés innées, comme celles de savoir gérer une équipe ou manier des outils et des techniques élaborées.

### Quelles actions seront proposées au cours de ces trois jours ?

Nous proposons des manifestations pour les jeunes : des débats, des rencontres avec des professionnels, un spectacle de théâtre forum mais aussi des expositions pour rendre la mixité des métiers plus visibles. Par exemple, à Fontenay-sous-Bois, à la Maison du citoyen et de la vie associative, l'exposition « Mixité des métiers au de-là des préjugés ! » montre des hommes et des femmes qui exercent des métiers non habituels pour leur genre.

On organise aussi une table ronde sur la mixité professionnelle dans les secteurs qui recrutent en ce moment : numérique, BTP, transport et métiers du soin. Mais tout commence par réfléchir à nos stéréotypes sexistes. C'est pourquoi mercredi, à 13h45, se tiendra l'atelier Egalité, mixité, rôle et place des stéréotypes, animé par le [Centre d'Information sur les droits des femmes et des familles \(CIDFF 94\)](#). Il permet de questionner nos stéréotypes : ce qu'on pense du masculin, du féminin, qu'est ce qui nous amène à nous projeter plus dans des métiers que dans d'autres... Ces freins viennent de l'enfance, de l'éducation, de ce que la société nous a imposé. Cela prend du temps de déconstruire nos stéréotypes, ce n'est pas en une fois qu'on va réussir à tout changer mais d'abord il faut se poser des questions, réfléchir au sujet.

**Les 72 heures de la mixité professionnelle**, mardi 6, mercredi 7 et jeudi 8 décembre, dans le Val-de-Marne. Pour découvrir le programme et les lieux des rendez-vous, c'est par [ici](#) !

Sur le site [94.Citoyens.com](#)

SE CONNECTER CONTACT NEWSLETTER

94.Citoyens

Quotidien indépendant sur le Val de Marne et le Grand Paris

Rechercher  OK

ACCUEIL SOCIÉTÉ POLITIQUE ENVIRONNEMENT ÉCONOMIE LOISIRS AGENDA

GRAND PARIS VILLES

EMPLOI | VAL DE MARNE | 12/12/2016

RÉAGIR PAR FLORENT BASCÔLE

## Initiatives concrètes pour promouvoir la mixité homme-femme au travail en Val-de-Marne



**Organisée début décembre par l'association locale Créations omnivores, la troisième édition des 72 heures de la mixité professionnelle a été l'occasion de faire le point sur les initiatives mises en oeuvre sur le terrain pour inciter les femmes à exercer des « métiers d'homme » et le contraire.**

*« Il y a encore trop peu de professions qui s'ouvrent aussi bien aux hommes qu'aux femmes. On parle de métier mixte à partir du moment où il compte 40% de femmes et en France, cela ne concerne que 12% des métiers », résume Anaïs Guillou, déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité à la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS 94). Selon l'OCDE, l'économie pourrait gagner 0,5% de croissance chaque année jusqu'en 2030 en permettant aux femmes un libre accès au marché de l'emploi. « A cause des stéréotypes, les femmes se tournent vers des métiers moins qualifiés. L'économie se prive alors d'un important vivier de talents. Et même dans les cas où les femmes accèdent à des professions gratifiantes, elles se heurtent à un plafond de verre avec des difficultés pour accéder aux postes à responsabilité », poursuit Anaïs Guillou.*

**Les hommes à la vaisselle et les femmes aux chaînes de tri**

Sur le terrain toutefois, les initiatives existent pour tenter d'améliorer la mixité de certaines professions traditionnellement associées à un genre. « Nous recrutons des salariés pour les chaînes de tri sélectif de Suez, à qui nous envoyons 90% d'hommes, mais avons réussi à faire venir des femmes jusqu'alors réticentes, en leur montrant les installations et les missions », explique Frédéric Chaouni, directeur d'Ares services, une entreprise d'insertion basée à Boissy-Saint-Léger. Nous leur avons obtenu la création d'un espace détente et de vestiaires et elles se sont fait une place au milieu de ces hommes. » Chez L'Oréal, l'entreprise a du user d'autres arguments pour recruter des hommes dans l'équipe vaisselle du laboratoire de Chevilly-Larue composé à 98% de femmes. « Nous avons remplacé le terme de vaisselle par manutention d'ustensiles de laboratoire. Nous avons également mis l'accent sur l'aspect physique du travail avec plusieurs kilomètres de marche parcourus chaque jours », reprend Frédéric Chaouni.

**Transport de véhicules utilitaires ou cars : donner confiance**

Les entreprises mettent aussi les bouchées doubles pour déconstruire les barrières psychologiques dans le secteur du transport de personnes ou de marchandises. « Nous souhaitons faire évoluer les femmes au sein de notre structure et passer de la préparation de commande à la livraison. Nous sommes convaincus qu'il leur est parfaitement possible d'assurer le transport. Ainsi, nous nous sommes réajustés de l'accueil au client à la conduite », témoigne ainsi Véronique Prelin

**A LIRE AUSSI**

Objectif bac : les médiateurs du Val-de-Marne sont aux petits soins

MEP : déjà 21 ans d'insertion par l'activité dans le quartier des Navigateurs à Choisy-le-Roi

Candidate à l'investiture PS aux législatives 2017 dans le Val-de-Marne

Les élus pro-Juppé du Val-de-Marne s'affichent à leur tour

Choisir sa pub

Homme femme

Femme femmes

**Votre 2 Pièces Neuf - Dans les Hauts de Seine (92)**

Trouvez l'appartement de vos rêves dans les Hauts de Seine (92).

www.immobilier.com

**4 repas nuisant au foie**

Ces 4 aliments sont causes de fatigue & de graisse abdominale.

BodyFokus

**Mutuelles pour Seniors**

Mutuelles adaptées aux 50 ans et + Jusqu'à 50% d'économie. Comparez !

mutuelle-coma.com

**Cabinet Recrutement RH**

Recrutez en toute Confiance. 10 ans d'Expérience en Recrutement!

hathuman.fr

94 Citoyens

Facebook Like button: 15 K mentions

SE CONNECTER CONTACT

94.Citoyens

Quotidien indépendant sur le Val de Marne et le Grand Paris

Rechercher  OK

ACCUEIL SOCIÉTÉ POLITIQUE ENVIRONNEMENT ÉCONOMIE LOISIRS AGENDA

CHENNEVIÈRES-SUR-MARNE 06/12/2016

RÉAGIR PAR ADELE TESSON

## Les 72h de la mixité professionnelle à Chennevières-sur-Marne

**TÉLÉCHARGER DANS VOTRE CALENDRIER**

- du 6 au 8 décembre
- 2 Villa Corse, Chennevières-sur-Marne, France
- Chennevières-sur-Marne



**A LIRE AUSSI**

No related photos.

Choisir sa pub

De la Marne

La Marne

**La maison pour l'Emploi organise la 3e édition des « 72 h de la mixité professionnelle » et présente l'exposition « tous les métiers sont mixtes » de l'association Femmes ici et ailleurs, du 6 au 8 décembre.**

Cette 3e édition a pour objectif de sensibiliser tous les publics sur le thème de la mixité professionnelle et de l'égalité homme/femme en montrant des femmes et des hommes épanouis dans leur profession. Au programme : des tables rondes, des ateliers et des expositions seront organisés à la Cité des Métiers du Val-de-Marne et dans plusieurs villes du département.

## Site de l'Université Paris Est Créteil 94

## Site de la mairie de Chennevières-sur-Marne

## Site web de la RATP

## Site de l'entreprise SECURITAS

## Site web du Parisien et Journal Le Parisien

Le Parisien

Villeneuve-Saint-Georges Mixité Val-de-Marne

### Villeneuve-St-Georges : l'égalité hommes-femmes, mode d'emploi

Villeneuve-Saint-Georges, mercredi. Dans le cadre des « 72 heures pour la mixité des métiers » du département, des collègues ont été sensibilisés à ce sujet. LRPQL.



« Les femmes font le ménage et les hommes regardent la télé ! » « Les filles sont plus intelligentes que les garçons ! » « Les vieux savent que jouer à la pétanque ! » On leur demande de citer des clichés et ça fuse dans la salle. Ils sortent une petite trentaine de collègues de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> de Villeneuve-Saint-Georges, venus participer ce mercredi à une séance de théâtre interactif organisée par le département dans le cadre des « 72 heures de la mixité professionnelle ». Le but : faire cogiter ensemble ces ados sur des lieux communs qui peuvent, dans leur propre orientation, agir comme des plafonds de verre. « On souhaite sensibiliser à l'égalité femme homme et plus largement à la mixité des métiers », abonde-t-on au département. Tout serait plus simple si on pouvait s'adjoindre les services d'un bon bulldozer. Mais pour déconstruire clichés ou stéréotypes profondément ancrés dans les

Quentin Laurent (@Quentin\_Laurent)

Villeneuve-Saint-G...  
Mixité  
Val-de-Marne

leparisien.fr

Mais pour déconstruire clichés ou stéréotypes profondément ancrés dans les mœurs, tenter l'épreuve de force, c'est se heurter à un mur. « Vous savez pourquoi il y a si peu de filles ingénieures ? Pourquoi dans les écoles d'infirmières il y a 85% de femmes? », interroge une comédienne de l'association Sangs-Mêlés, venue échanger avec les élèves. « Je fais comment pour savoir si j'aime les jeux de construction si on m'offre que des barbies ? », poursuit-elle. L'atelier démontage des idées reçues entame son petit bout de chemin, emporte l'adhésion, parfois, ou se heurte à des résistances. « C'est pas normal qu'une fille, ça soit obligé qu'elle sait pas jouer au foot (sic) », s'agace une jeune fille. « Pour moi, un garçon qui joue à un jeu de fille, c'est un gay », décroche sans ambages une autre.

« On déclenche la parole, on veut qu'ils se confrontent les uns les autres », explique Christelle, l'une des 3 comédiens de l'association présents. Sans assurance que l'opération déconstruction n'aboutisse, mais au moins, le débat est lancé. Et que les idées préconçues n'empêchent pas à l'avenir garçons ou filles de se refuser une filière, une formation, car elle serait de fait réservée à l'autre sexe.

#### 72 heures pour la mixité : encore des ateliers ce jeudi

L'association Création Omnivore organise cette semaine, en partenariat avec le département du Val-de-Marne, la 3e édition des « 72 heures de la mixité » : trois journées d'action pour « défendre l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ». Ce jeudi, un premier atelier « Femmes entrepreneuses : les clés pour démarrer ! » se tiendra pour conseiller celles qui souhaitent lancer leur propre entreprise, à 9h15 au centre de l'entrepreneuriat de Choisy-le-Roi (137 avenue Anatole France). L'Usine Renault de Choisy organise aussi un atelier pour les professionnels de l'emploi et de l'insertion à 8h45 présente ses métiers aux hommes mais aussi aux femmes (14 rue Waldeck-Rousseau). La direction régionale du travail et de l'emploi organise, elle, une sensibilisation à l'égalité professionnelle hommes-femmes à la maison des syndicats de Créteil dès 10 heures (11 rue des archives). Jeudi 15 décembre, l'usine Renault rouvrira ses portes aux femmes uniquement, qui pourront découvrir les métiers de la mécanique et les moyens d'y parvenir.

## Facebook de Groupement Créateurs du 94

Groupement Créateurs Val de Marne a ajouté une photo

2 décembre 2016, 10:00



**Invitation**  
ATELIER : FEMMES ENTREPRENEUSES, LES CLÉS POUR DEMARRER !  
Jeudi 8 décembre 2016 à 9h15  
au Centre de l'entrepreneuriat  
137 avenue Anatole France, Choisy-le-Roi

Vous êtes une femme et vous souhaitez créer votre entreprise ?  
Cet atelier est fait pour vous !

Ce 8 décembre est une occasion unique de rencontrer des professionnels de l'entrepreneuriat du Val-de-Marne et de découvrir leur proposition pour vous aider à démarrer. Des intervenants expérimentés seront également présents pour échanger avec vous et vous donner des conseils. Alors n'hésitez plus, inscrivez-vous !

Professionnelles de l'entrepreneuriat : Chambre de Commerce et de l'Industrie de 94, Espace pour entrepreneuse, Led by Her et V&M, ainsi que des entrepreneuses : Stéphanie Benoitte (Marketing Acquisition), Isabelle de Courson (EXCELLENCE Simple Travail) (Réserve Rue de l'Éclair, Ambassadrice du Concours AELLETHOS), Justine Darbois (Création de modes).

INSCRIPTION  
Pour vous inscrire, cliquez sur le bouton

Je m'inscris

Facebook interface showing the post details, comments, and a sidebar with various local business and community links.

Il était possible de consulter d'autres relais dans la presse en ligne notamment sur la page d'accueil de la RATP, le site du CIDFF, de la Mission locale Innovam (Cachan) ou encore sur la page Facebook de l'AMEPE et dans les newsletters du Centre Hubertine Auclert.

## UNE RECONNAISSANCE PAR LE LABEL « SEXISME PAS NOTRE GENRE ! »

Les 72 heures de la mixité ont reçu le label « Sexisme Pas Notre Genre ! » du Ministère des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes.

L'association, pour ce projet, a été sélectionnée parmi les huit finalistes concourant au Prix « Sexisme pas mon genre ».



Ministère des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes

Search ...

Le Ministère Familles Enfance Droits des Femmes Publications Actualités/Presse

EN CE MOMENT #SexismePasNotreGenre | #ViolencesFaitesAuxFemmes | #PetiteEnfance | #DroitsDelEnfant | #Familles |

Accueil > Initiatives > Les 72h de la mixité professionnelle



**SEXISME PAS NOTRE GENRE!**

**PLAN D' ACTIONS ET DE MOBILISATION CONTRE LE SEXISME**

**DU 8 SEPTEMBRE 2016 AU 8 MARS 2017**



**INITIATIVE : LES 72H DE LA MIXITÉ PROFESSIONNELLE**

Créations omnivores

Fiche n°17586

**Thématique :** emploi

**Description de l'initiative :** Organisée depuis trois ans par l'association Créations omnivores, l'action « Les 72 heures de la mixité professionnelle » est une série d'événements gratuits et ouverts à toutes et tous, mêlant théâtre, débats, expositions, vidéos et regroupant les acteurs et actrices de l'éducation, de l'insertion, de l'entrepreneuriat, de la culture, de l'économie, de l'innovation technologique autour des questions d'élargissement des choix professionnels, de mixité des métiers et de lutte contre les stéréotypes.

**Objectif principal :** Déconstruction des stéréotypes

**Dates de l'initiative :** Du mardi 6 décembre 2016 au jeudi 8 décembre 2016

**Lieu de l'initiative :** Plusieurs lieux dans le Val-de-Marne

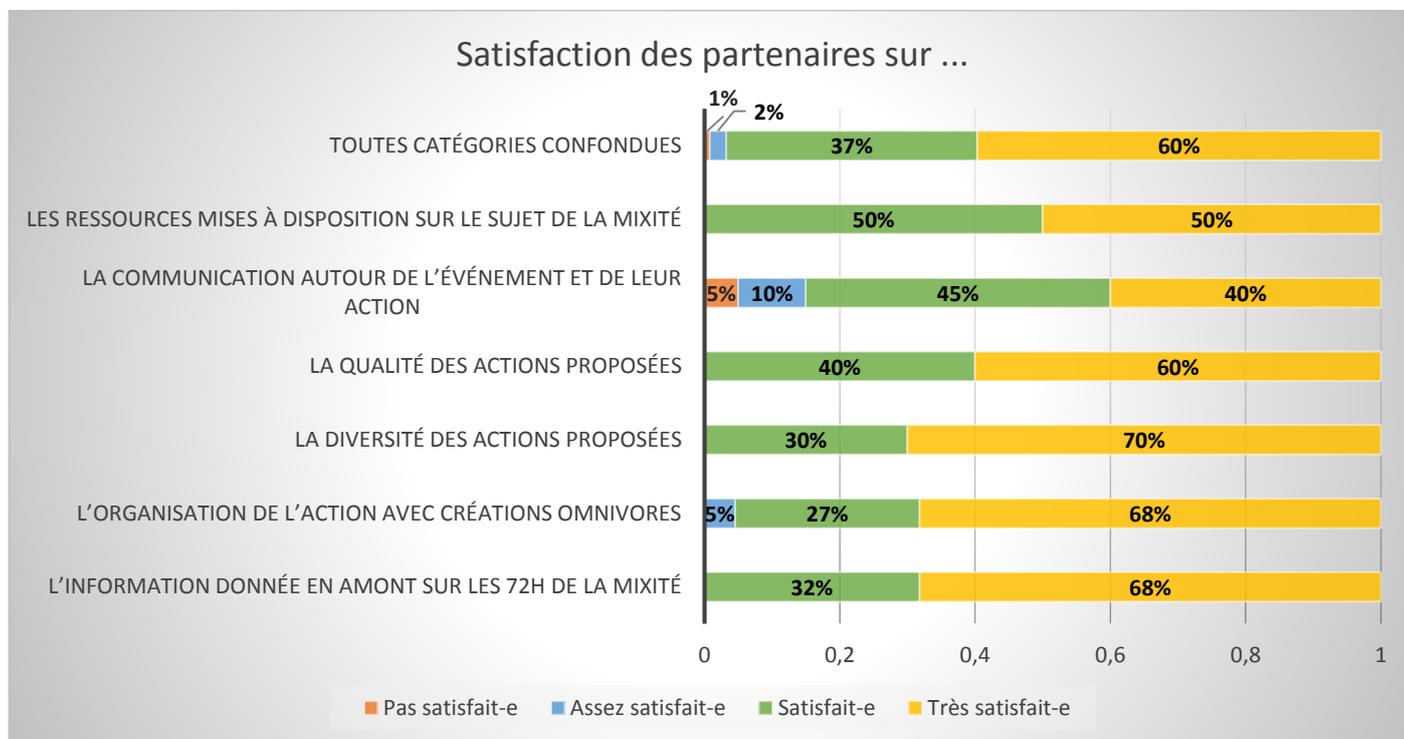
**Organisateur :** Créations omnivores

**Département de l'organisateur :** 94 - Val-de-Marne

- ACTUALITÉS
- ENTREPRISES ENGAGÉES
- RE JOIGNEZ LA MOBILISATION!
- LES INITIATIVES LABELLISÉES
- VOS TÉMOIGNAGES
- C'EST PAS LEUR GENRE!

## DES PARTENAIRES SATISFAITS

Nous avons recueilli et traité 22 questionnaires de satisfaction de la part des partenaires qui ont co-organisé une action avec Créations omnivores ou qui sont intervenus.

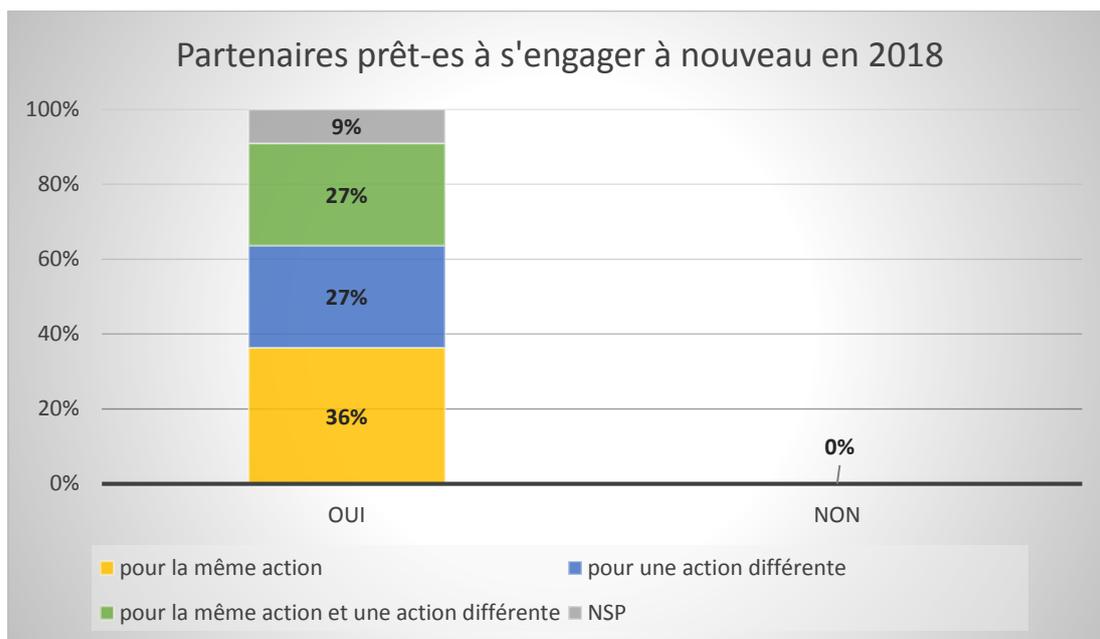


Globalement, les partenaires sont **60%** à être **très satisfaits** et **37%** à être **satisfaits**, soient **97%** d'avis positifs sur l'action.

Les partenaires sont plutôt **très satisfaits** des informations donnés sur les 72 heures de la mixité professionnelle, de l'organisation des actions, de la diversité et de la qualité des actions proposées.

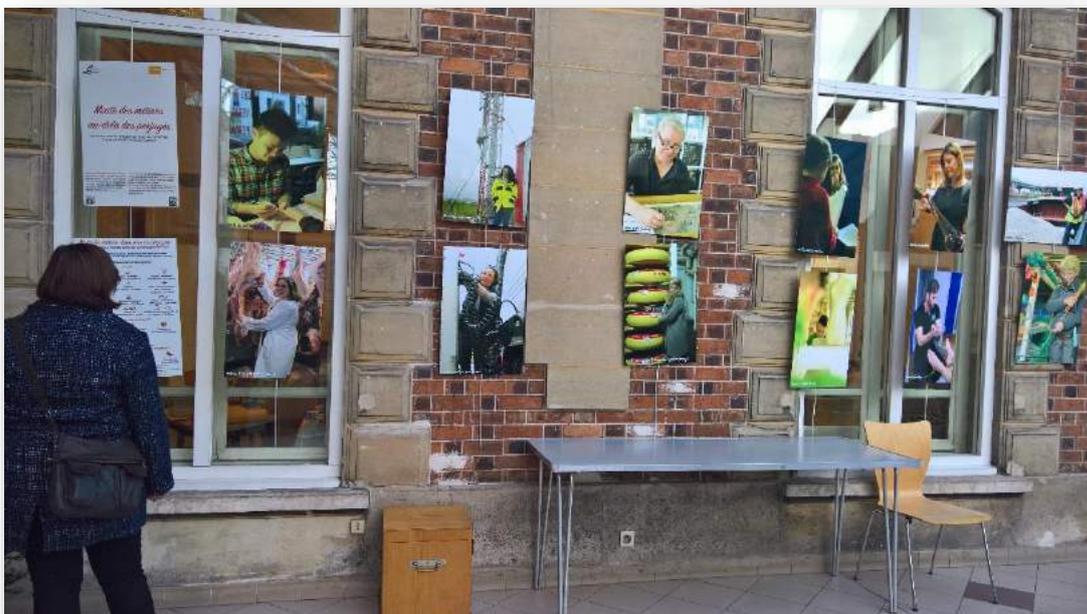
Concernant les ressources mises à dispositions, **50%** en sont **très satisfaits** et **50%** **satisfaits**. Nous pouvons certainement améliorer encore la pertinence des ressources et les moyens d'accès à ces ressources (via le site internet notamment).

Ils sont **10%** à être seulement **assez satisfaits** de la communication et **5%** à **ne pas en être satisfaits** (1 personne). **Aussi, nous tâcherons d'améliorer ce point en 2017.** Nous prévoyons d'embaucher une personne en stage ou en alternance, spécialisée dans la communication et le graphisme, afin d'améliorer les outils de communication et de les réaliser bien en amont.



Tous les partenaires souhaitent renouveler leur engagement dans les 72 heures en 2017. Aucun n'a répondu par la négative à cette question.

Ils sont 36% à vouloir renouveler la même action, 27% à vouloir mener une nouvelle action et 27% à vouloir à la fois renouveler l'action réalisée en 2016 et en organiser une différente. Beaucoup ont écrit être encore « en réflexion » sur la nature et les modalités de cette nouvelle action.

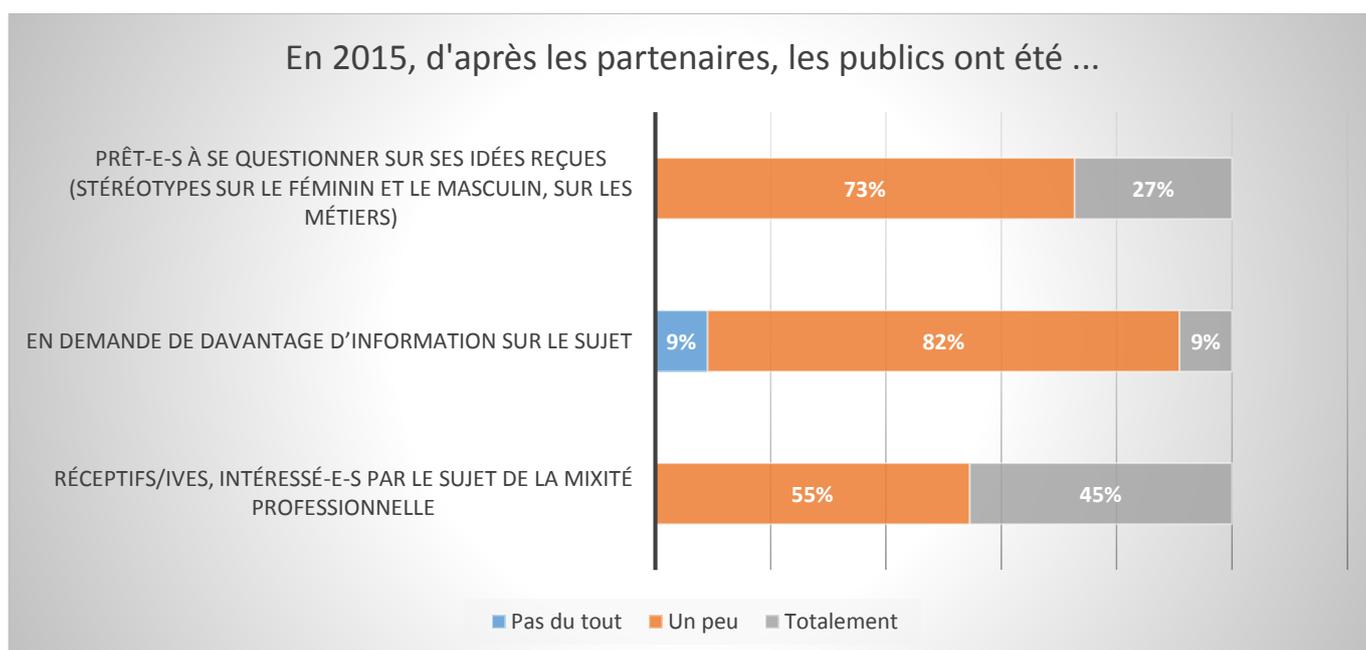
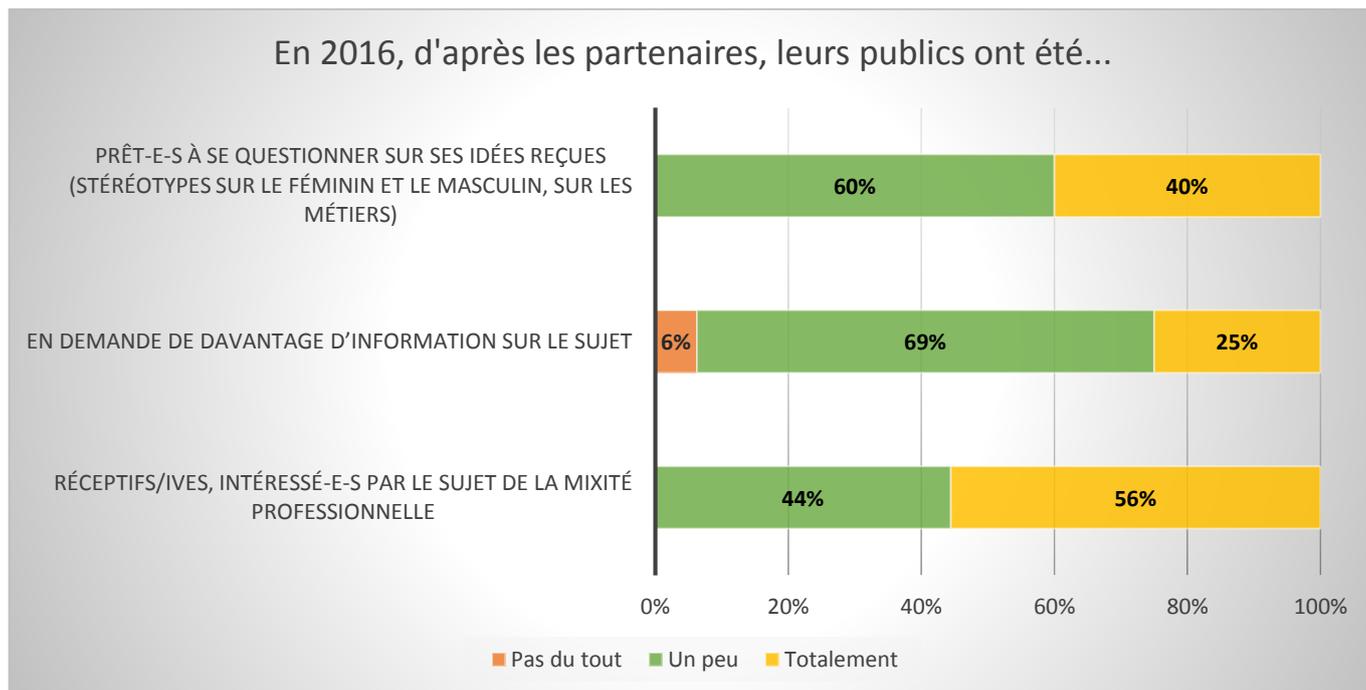


## QUEL IMPACT SUR LES PUBLICS ?

D'après nos premières analyses, le public a été plus réceptif, plus curieux d'en savoir plus qu'en 2015.

En effet, ils étaient **16% de plus** à estimer que le public avait été « totalement » intéressé par le sujet et **14% de plus** à préciser que le public souhaitait davantage d'information sur le sujet.

Enfin, nos partenaires étaient **13% plus nombreux** à penser que leur public était prêt à se questionner sur les idées reçues.



## ANNEXES

|                               |  |                |                |
|-------------------------------|--|----------------|----------------|
| Partenaires mobilisés en 2016 | 1. Délégation départementale aux Droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes, Direction Départementale de la Cohésion sociale du Val-de-Marne |                |                |
|                               | 2. Direction départementale de la Jeunesse et des Sports, DDCS du Val-de-Marne   |                |                |
|                               | 3. DIRECCTE Ile-de-France, Unité du Val-de-Marne   |                |                |
|                               | 4. Conseil Départemental du Val-de-Marne / Observatoire de l'égalité   |                |                |
|                               | 5. Cité des métiers du Val-de-Marne  |                |                |
|                               | 6. Espace Départemental d'Insertion de Fontenay-sous-Bois  |                |                |
|                               | 7. Ville de Champigny-sur-Marne  |                |                |
|                               | 8. Ville de Villeneuve-Saint-Georges   |                |                |
|                               | 9. Ville de Fontenay-sous-Bois   |                |                |
|                               | 10. Maison de l'emploi et de l'entreprise de Sucy-en-Brie  |                |                |
|                               | 11. Maison pour l'emploi de Chennevières-sur-Marne   |                |                |
|                               | 12. CADRIJ du Val-de-Marne   |                |                |
|                               | 13. PIJ du Kremlin-Bicêtre   |                |                |
|                               | 14. BIJ de Créteil   |                |                |
|                               | 15. PIJ de Bonneuil-sur-Marne  |                |                |
|                               | 16. Mission Égalité Filles-Garçons, Académie de Créteil  |                |                |
|                               | 17. Collège R. Garros, Villeneuve-St-Georges   |                |                |
|                               | 18. Collège P. Brossolette, Villeneuve-Saint-Georges   |                |                |
|                               | 19. Lycée L. Michel, Champigny-sur-Marne   |                |                |
|                               | 20. Centre Hubertine Auclert   |                |                |
|                               | 21. CIDFF 94   |                |                |
|                               | 22. Collectif Sangs Mêlés  |                |                |
|                               | 23. Association Femmes Ingénieurs  |                |                |
|                               | 24. Association Femmes du Numérique  |                |                |
|                               | 25. Association Femmes & Sciences  |                |                |
|                               | 26. Association Wax Sciences   |                |                |
|                               | 27. Association Led by Her   |                |                |
|                               | 28. Association pour l'Égalité et la Mixité dans la Petite Enfance (AMEPE)   |                |                |
|                               | 29. Mission locale INNOVAM, Cachan   |                |                |
|                               | 30. Mission locale Bièvre Val-de-Marne, Fresnes  |                |                |
|                               | 31. Mission locale de la Plaine Centrale, Créteil  |                |                |
|                               | 32. Mission locale des villes du nord du Bois, Fontenay et Vincennes   |                |                |
|                               | 33. Collège J. Ferry, Villeneuve-Saint-Georges   |                |                |
|                               | 34. Chambre du Commerce et de l'Industrie du Val-de-Marne (Concours Melletingo)  |                |                |
|                               | 35. FACE 94  |                |                |
|                               | 36. Espace pour entreprendre   |                |                |
|                               | 37. Val-de-Marne Actif pour l'Initiative   |                |                |
|                               | 38. Association Air Emploi   |                |                |
|                               | 39. Agence RATP Val-de-Marne   |                |                |
|                               | 40. Renault  |                |                |
|                               | 41. Transdev   |                |                |
|                               | 42. Razel-Bec  |                |                |
|                               | 43. Pocket Result (entreprise)   |                |                |
|                               | 44. Wolfox (entreprise)  |                |                |
|                               | 45. Univers & Conseils (entreprise)  |                |                |
|                               | <b>Résultats :</b>   | <b>en 2016</b> | <b>en 2015</b> |
|                               | Nombre de partenaires :  | 45             | 37             |
|                               | Nombres de villes :  | 11             | 10             |

**Mixité professionnelle : dépassons nos préjugés !**  
**Rendez-vous les 6, 7 et 8 décembre 2016 en Val-de-Marne**

Ne pas jeter sur la voie publique - photos commerciales achetées sur le site <http://www.istockphoto.com>



**Sania,  
Mécanicienne**

**Brice,  
Assistant de direction**

Programme et inscriptions  
sur  
[72h-mixite.fr](http://72h-mixite.fr)

Une initiative de :

